



DATENERHEBUNG

CHANCENGLEICHHEIT

Basierend auf der Befragung von 100% Sport 2018 im Rahmen des Projekts der Europäischen Union und des Europarates „ALL IN: Für ein ausgewogenes Verhältnis von Männern und Frauen im Sport“

Beschreibung der Datenerhebung

- Zielgruppe: SPORTUNION Landesverbände u. Bundesorganisation
- Methode: Excel-Befragung per E-Mail
- Stichprobengröße: 10 ausgewertete Fragebögen
- Befragungszeitraum: 31. Jänner 2024 – 14. Februar 2024
- Rücklaufquote (AT): 100%

Themenbereiche der Datenerhebung

- 1. Chancengleichheit von Männern und Frauen in Führungspositionen
- 2. Chancengleichheit von Männern und Frauen im Training
- 3. Chancengleichheit von Männern und Frauen bei der Teilnahmen
(von Breitensport bis Spitzensport)
- 4. Vermeidung von geschlechtsspezifischer Gewalt im Sport
- 5. Chancengleichheit von Männern und Frauen in den Medien/in der Kommunikation
- 6. Richtlinien und Programme zur Chancengleichheit von Frauen und Männern im Sport

1. Chancengleichheit von Männern und Frauen in Führungspositionen

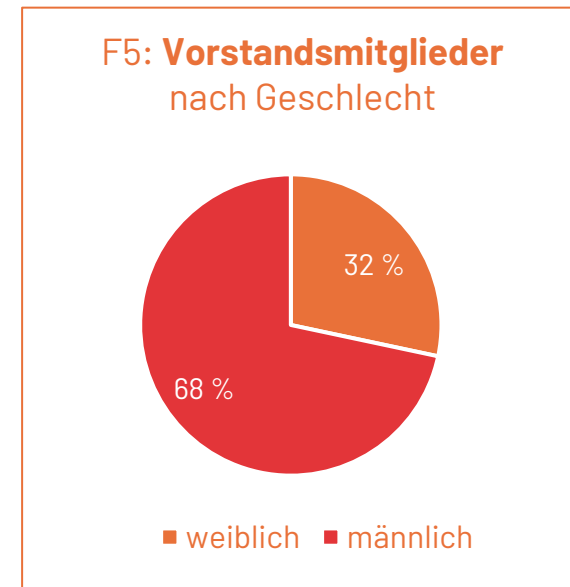
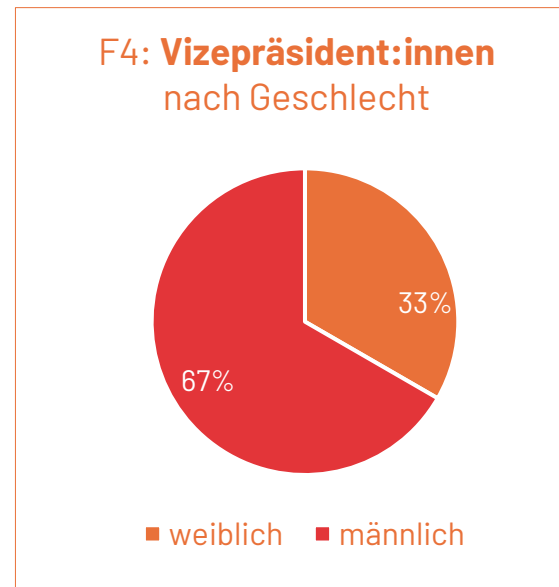
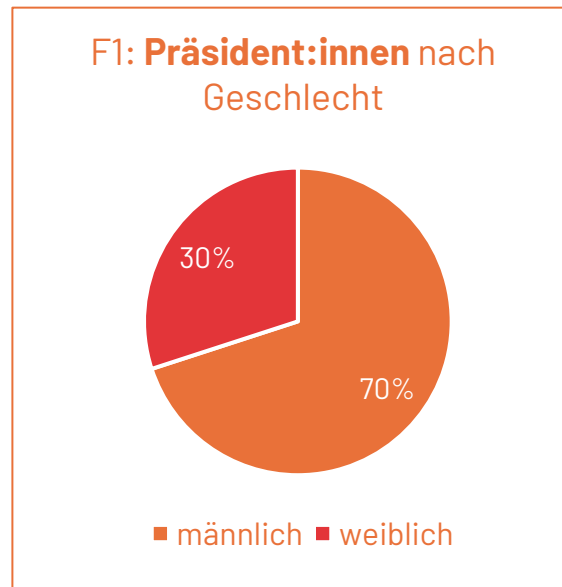


Zusammenfassung Chancengleichheit von Männern und Frauen in Führungspositionen

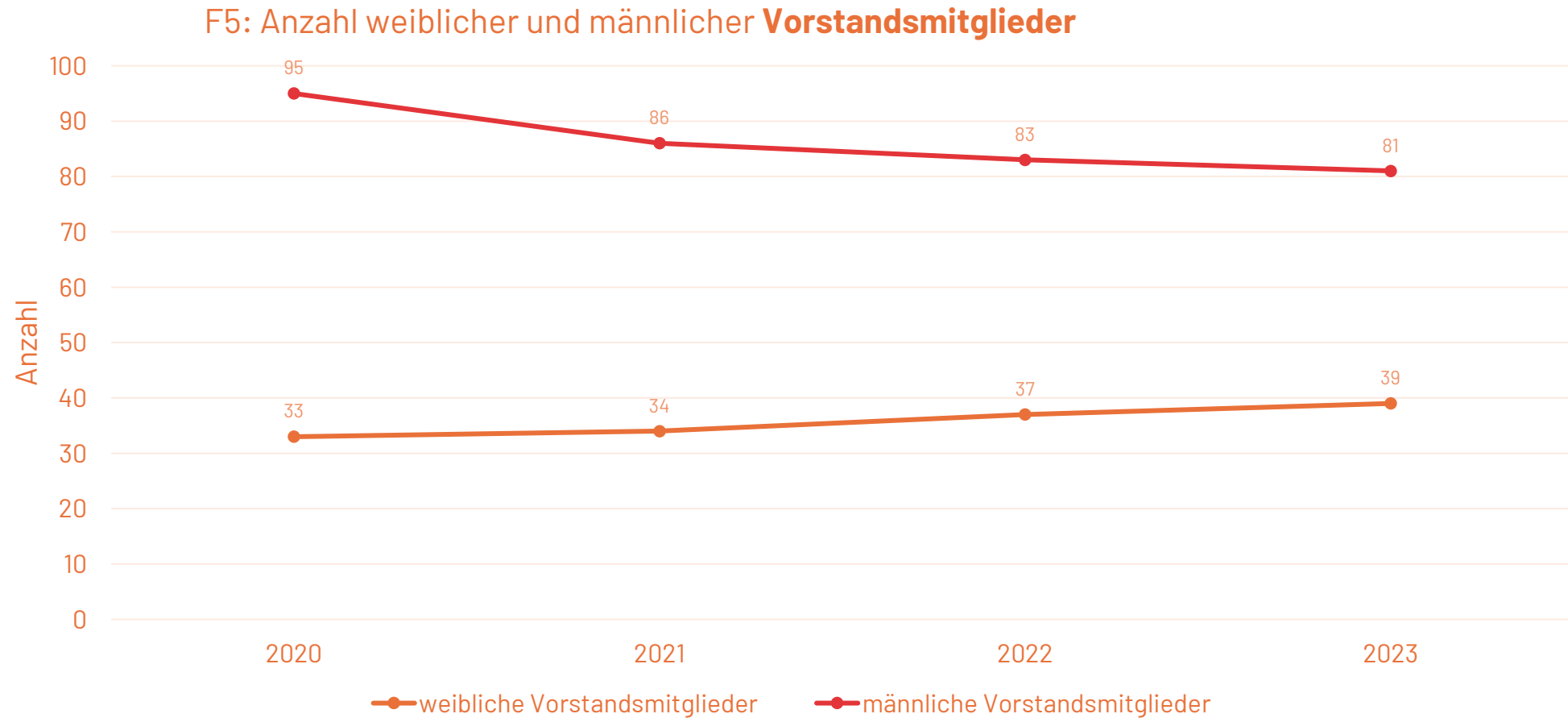
- F1/F4/F5: In der SPORTUNION sind **3 von 10 Präsident:innen weiblich**, **33% der Vizepräsident:innen** und der **32% Vorstandsmitglieder sind weiblich**.
- F6: In Österreich sind **16% der Vereins-Leitungsorgane** und **28% Vereinsfunktionär:innen weiblich**.
- F7: **9 von 10 Landesverbänden** haben seit 2015 **konkrete Handlungen** gesetzt oder Maßnahmen ergriffen, um in gewählten/bestellten Entscheidungspositionen im Sport (mehr) Frauen einzustellen.
- F8: Beispiele für eingesetzte Instrumente:
 - Transparente, klare und geschlechtergerechte Wahl- und Bestellungsverfahren
 - Trainingsseminare, Workshops etc. für Entscheidungsträger:innen zu diesem Thema
- F9/F10: Es gibt **keine weibliche Geschäftsführerin** in der SPORTUNION. Unter den Voll- und Teilzeitangestellten ist die Geschlechterverteilung zwischen Frauen und Männern **56:44**.

Organisationsstruktur nach Geschlecht

- F1: In der SPORTUNION sind **3 von 10 Präsident:innen weiblich**.
- F4/F5: **33% der Vizepräsident:innen** und **32% der Vorstandsmitglieder** sind weiblich.

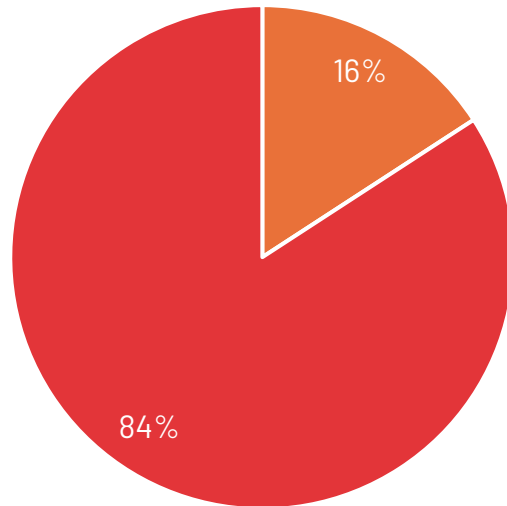


Entwicklung 2020 - 2024



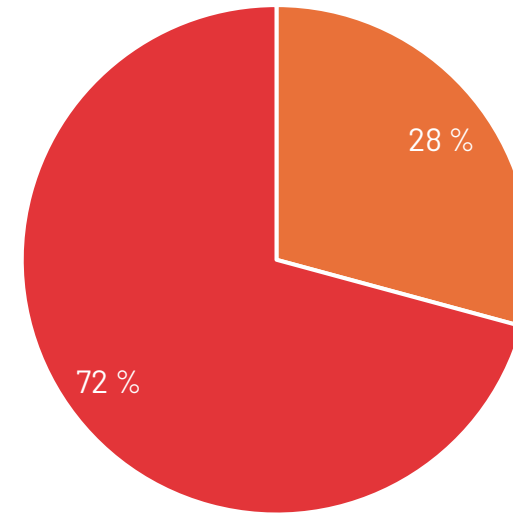
In Österreich sind 16% der Vereins-Leitungsorgane und 28% Vereinsfunktionär:innen weiblich

F6a: **Vereinsleitungsorgane** nach Geschlecht (Obmann/frau, Stellvertr.)



■ weiblich ■ männlich

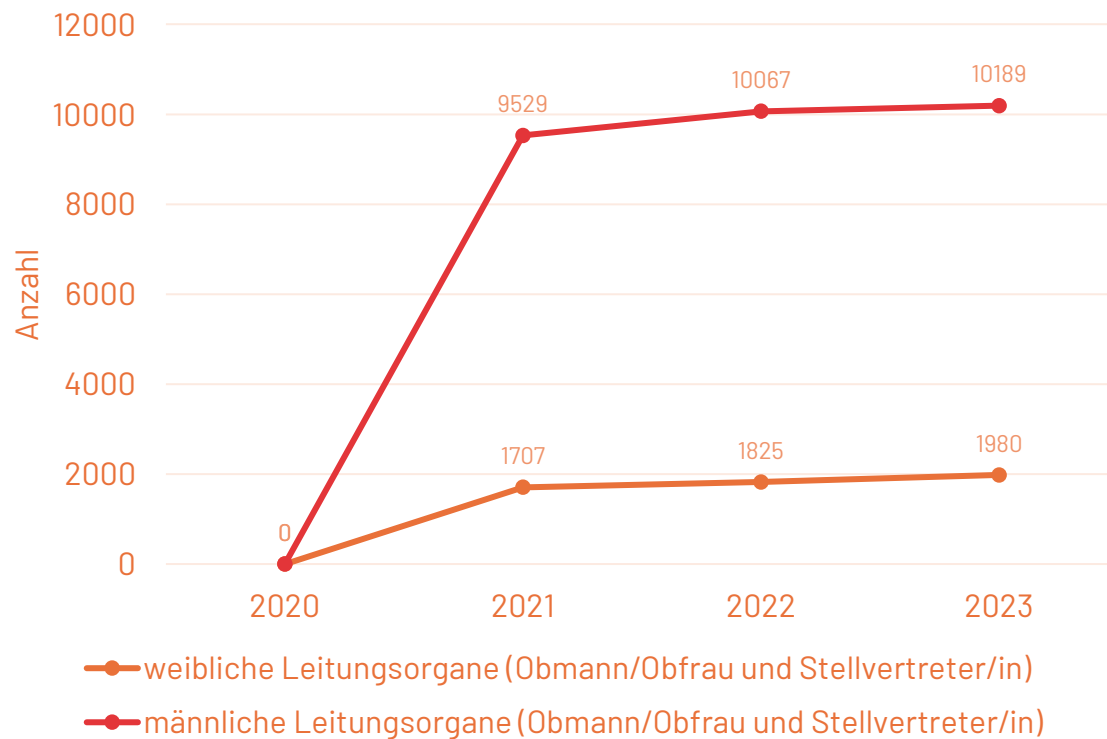
F6b: **Vereinsfunktionär:innen** nach Geschlecht (alle Funktionen)



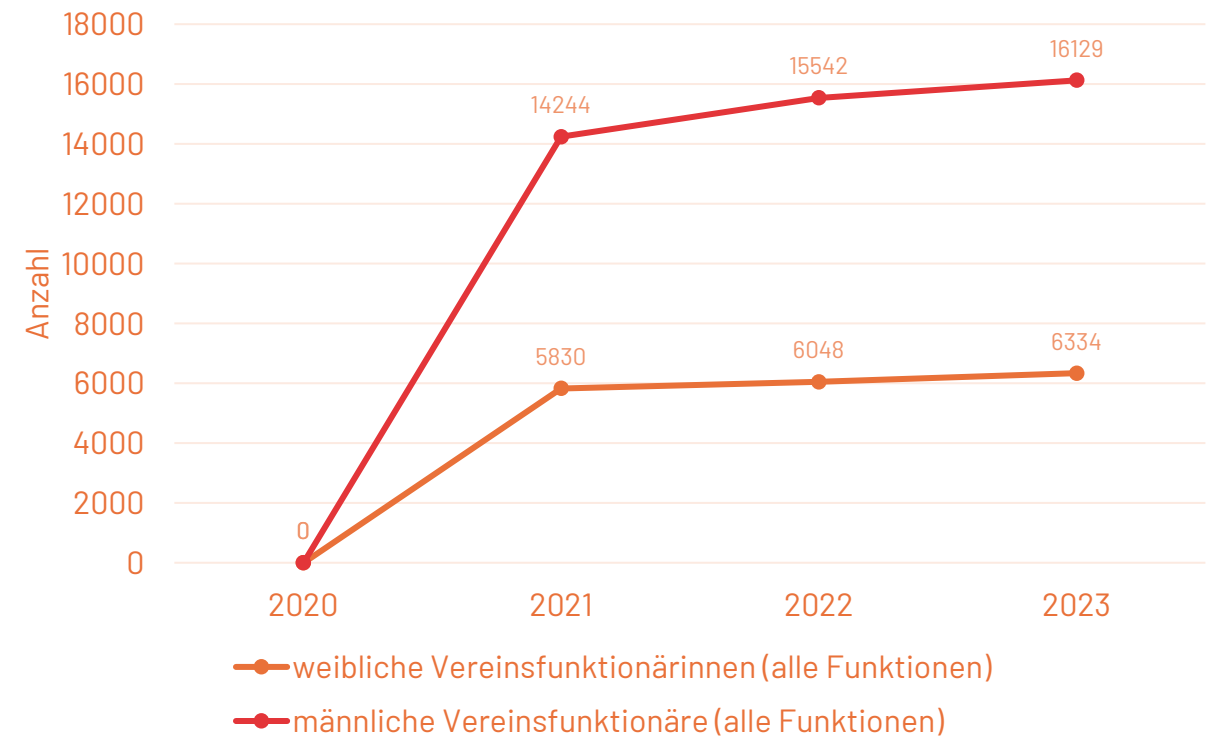
■ weiblich ■ männlich

Entwicklung 2020 - 2024

F6a: Anzahl weiblicher und männlicher
Leitungsorgane

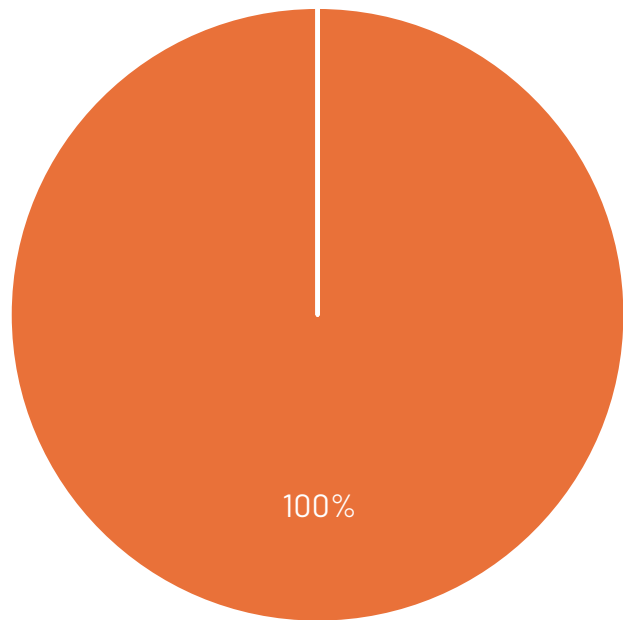


F6b: Anzahl weiblicher und männlicher
Vereinsfunktionär:innen



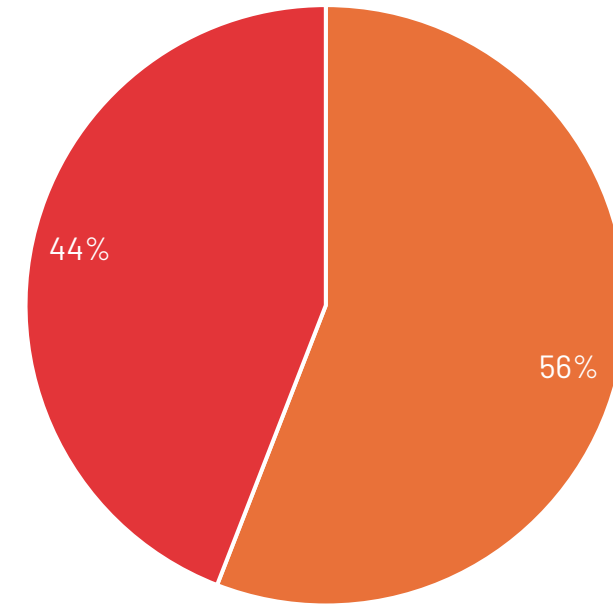
Mitarbeiter Landesverbände

F9: **Geschäftsführer:innen** nach Geschlecht



■ männlich ■ weiblich

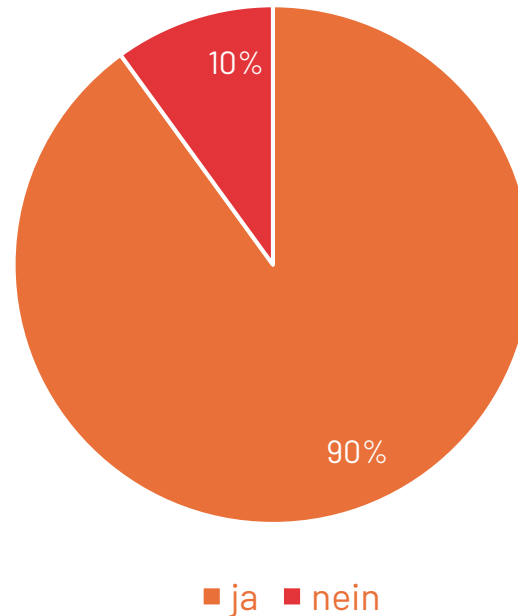
F10: **Angestellte** in Landesverbänden nach Geschlecht



■ weiblich ■ männlich

Maßnahmen seit 2015

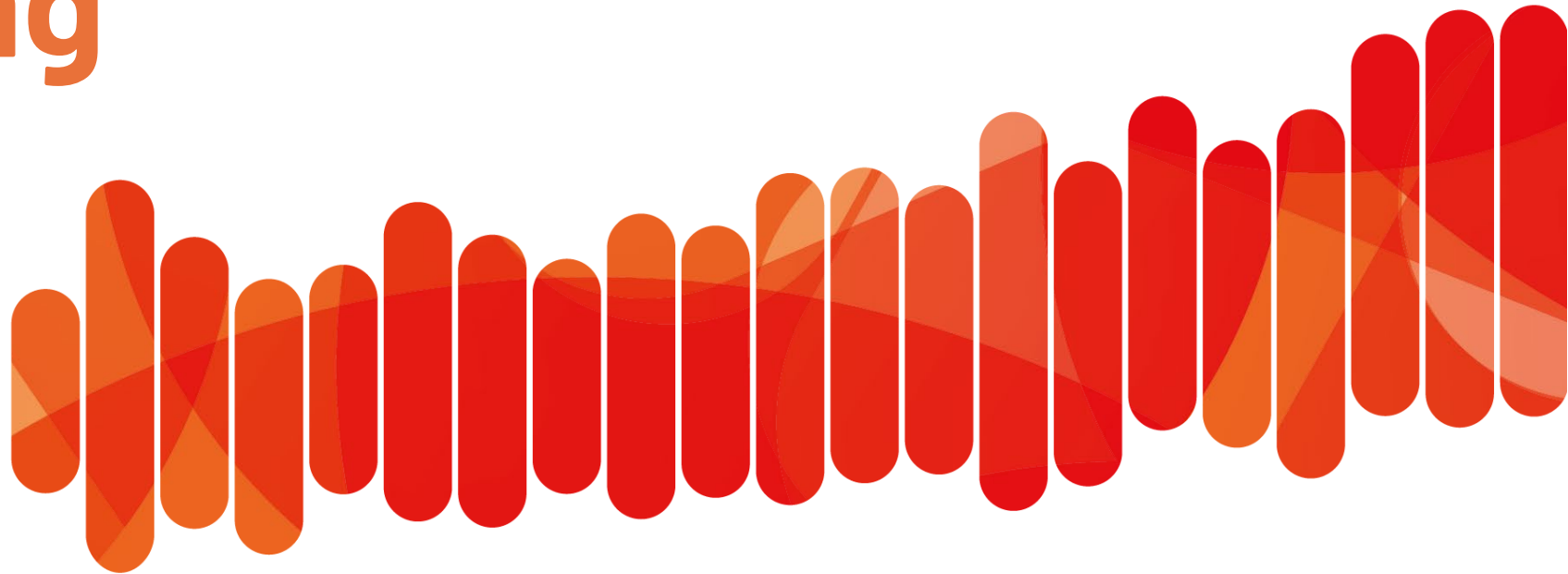
F7: Hat Ihre Organisation seit 2015 Handlungen gesetzt oder Maßnahmen ergriffen, um in **gewählten/bestellten Entscheidungspositionen im Sport (mehr) Frauen einzustellen?**



F8:wenn "ja": Hat Ihre Organisation mit einem oder mehreren dieser **Instrumente** gearbeitet, um die **Anzahl der Frauen** in gewählten/bestellten **Entscheidungspositionen im Sport zu erhöhen?**



2. Chancengleichheit von Männern und Frauen im Training

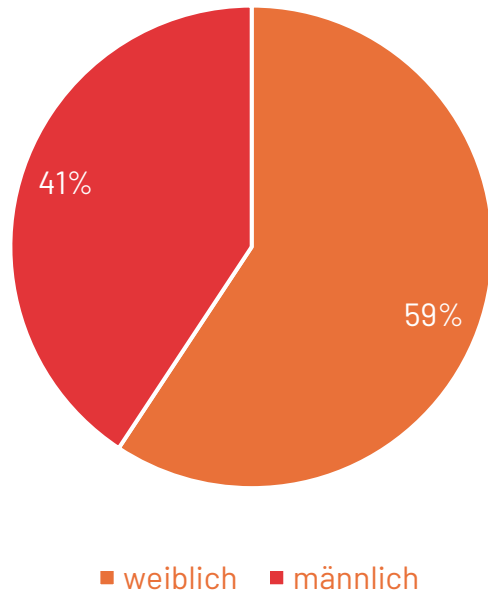


Zusammenfassung Chancengleichheit von Männern und Frauen im Training

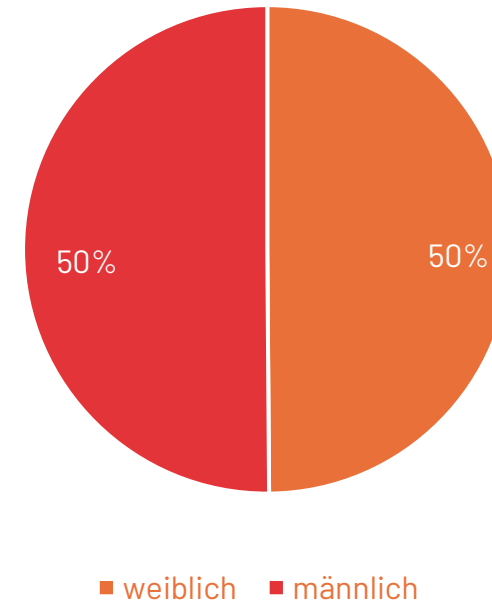
- F11: In den SPORTUNION-Organisationen waren im Jahr 2023 **41%** der bei den Landes- und Bundesorganisation **angestellten Coaches/Trainer:innen** (Voll- und Teilzeit, auf allen Leistungsniveaus) **weiblich**. Bei den **Vereins-Coaches/Trainer:innen** ist die Geschlechterverteilung ausgeglichen **50:50**.
- F12/F13: **3 von 10 SPORTUNION-Organisationen** haben seit 2015 **Handlungen gesetzt** oder Maßnahmen ergriffen, um (mehr) **Frauen als Coaches/Trainer:innen einzustellen**. Darunter beispielsweise Sensibilisierungskampagnen mit Frauen als Zielgruppe.
- F14/F15: Bei **8 von 10 SPORTUNION-Organisationen** ist **Chancengleichheit** von Frauen und Männern im Sport und bei **10 von 10 geschlechtsspezifische Gewalt** bei den angebotenen **ÜL-Ausbildungen für Trainer:innen ein Thema**.

Anzahl Coaches

F11a: Anzahl der Frauen und Männer, die 2023 (in Vollzeit und Teilzeit, auf allen Leistungsniveaus, bezahlt) als **Coaches/ Trainer:innen** bei Ihnen in der Organisation angestellt waren

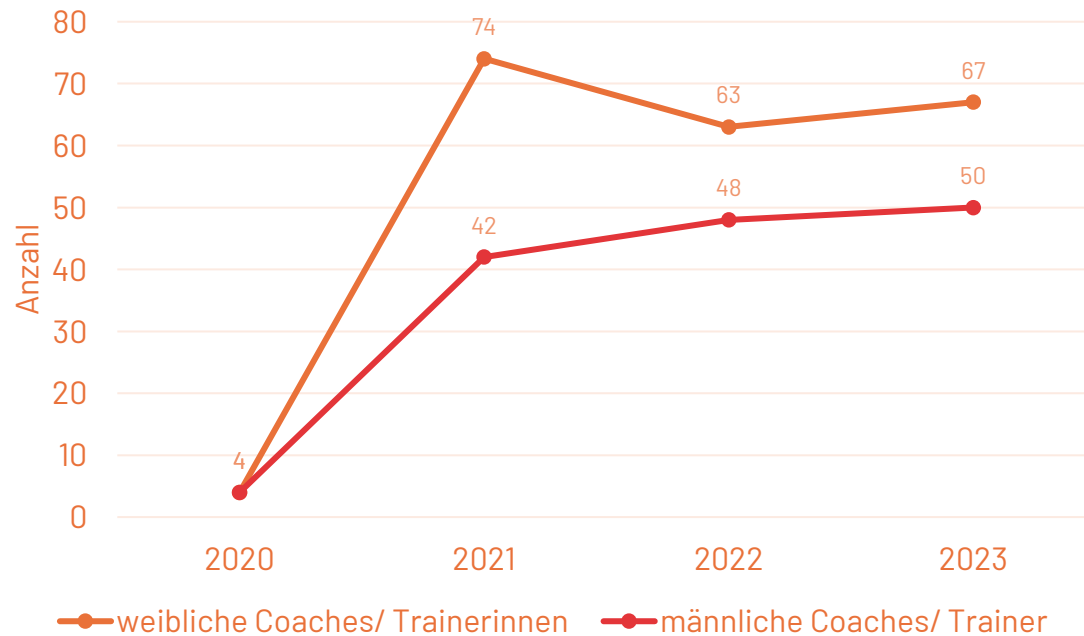


F11b: Anzahl der **VEREINS-Coaches/ Trainer:innen** im Jahr 2023

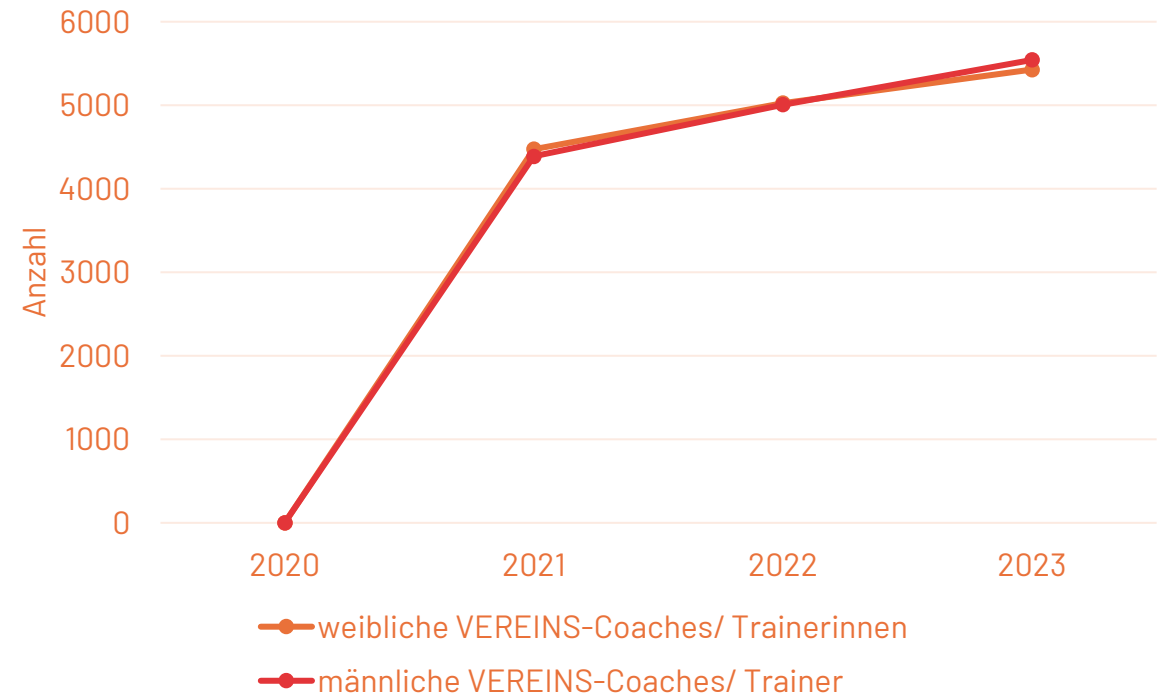


Entwicklung Anzahl Coaches

F11a: Anzahl der weiblichen und männlichen Coaches

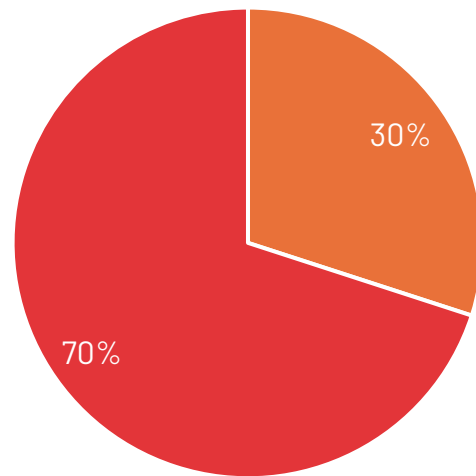


F11b: Anzahl der weiblichen und männlichen VEREINS-Coaches



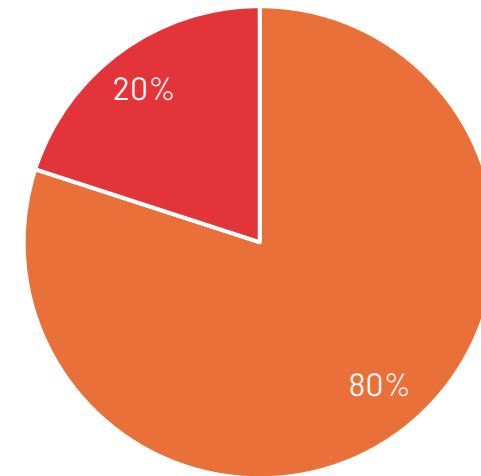
Handlungen und Maßnahmen

F12: Hat Ihre Organisation seit 2015 **Handlungen gesetzt oder Maßnahmen** ergriffen, um (mehr) **Frauen als Coaches/ Trainer:innen einzustellen**?



■ ja ■ nein

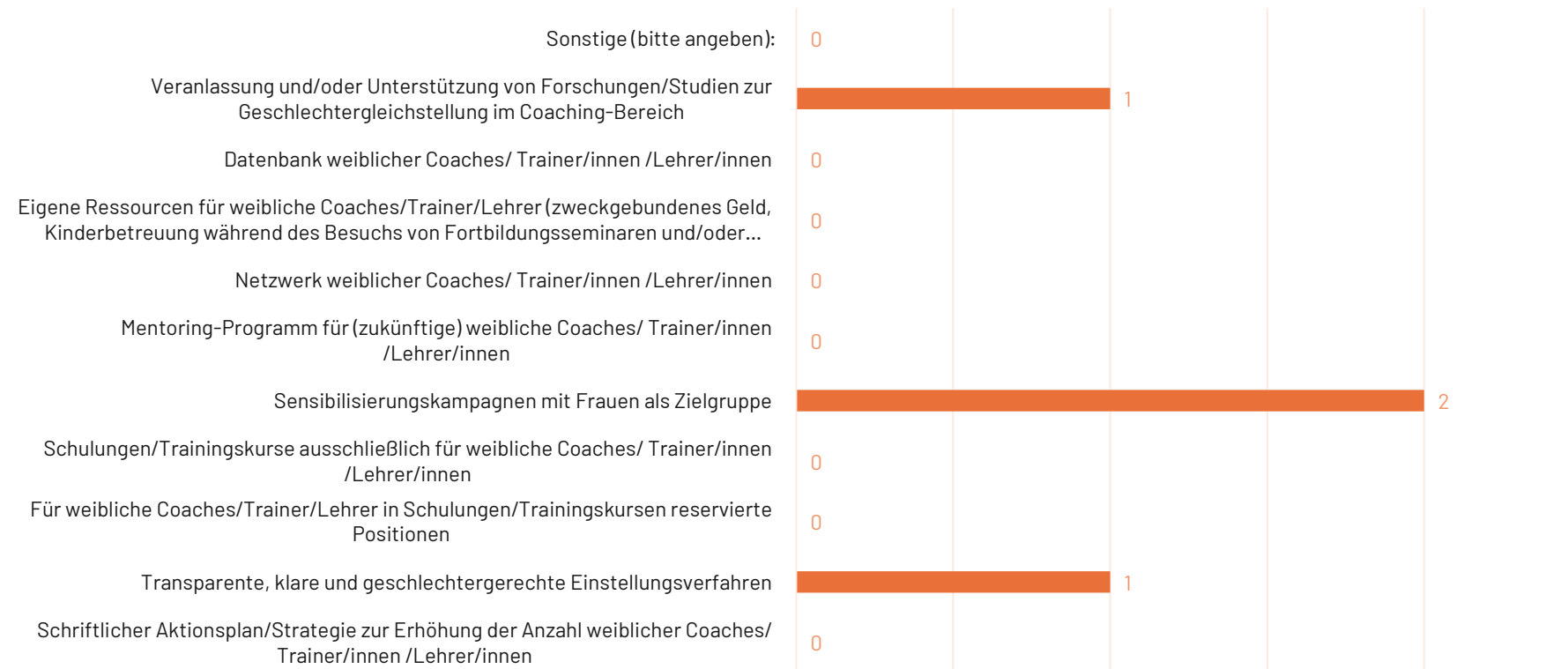
F15: Ist **geschlechtsspezifische Gewalt** im Sport bei den von Ihrer Organisation angebotenen Schulungen für Trainer:innen ein Thema?



■ ja ■ nein

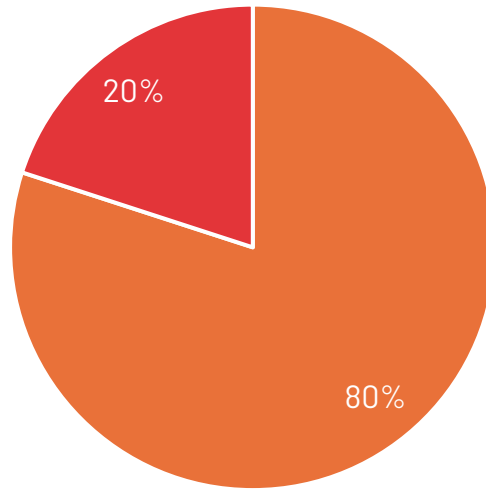
Handlungen und Maßnahmen

F13: Hat Ihre Organisation mit einem oder mehreren dieser **Instrumente** gearbeitet, um die **Anzahl der Coaches/Trainer:innen zu erhöhen?**



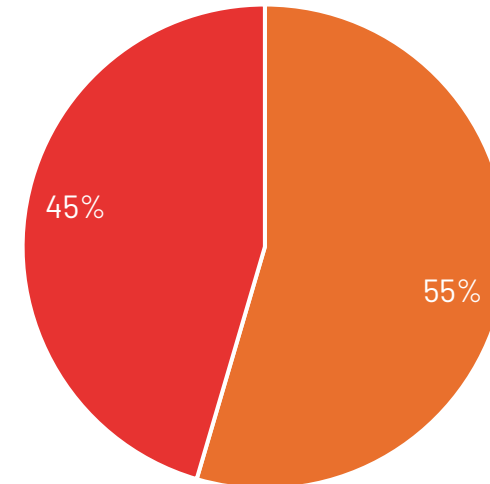
Chancengleichheit bei Ausbildungen

F14a: Ist **Chancengleichheit** von Frauen und Männern im Sport bei den von Ihrer Organisation angebotenen **ÜL-Ausbildungen für Trainer:innen ein Thema?**



■ ja ■ nein

F14b: Ist **Chancengleichheit** von Frauen und Männern im Sport bei den von Ihrer Organisation angebotenen **Fortbildungen/Workshops für Trainer:innen ein Thema?**



■ ja ■ nein

3. Chancengleichheit von Männern und Frauen bei der Teilnahme an Breiten- und Spitzensport

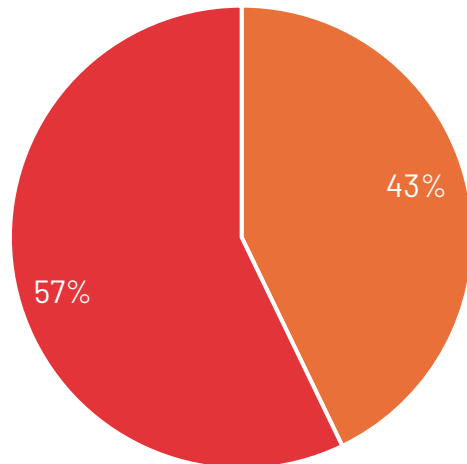


Zusammenfassung Chancengleichheit von Männern und Frauen bei der Teilnahme an Breiten- und Spitzensport

- F16/F17: Österreichweit sind **43% der Vereinsmitglieder unter 18 Jahren weiblich**.
Bei den **18-64 Jährigen sind es 41%**. **Ab 65 Jahren sind 44%** der Mitglieder Frauen.
- F18: **10 von 10 SPORTUNION-Organisationen** haben seit 2015 **Handlungen gesetzt** oder Maßnahmen ergriffen, um die **Anzahl** der im Sport und/oder bei der sportlichen Betätigung **aktiven Mädchen und Frauen zu erhöhen**.
- F19: Beispiele für gesetzte Handlungen oder ergriffene Maßnahmen
 - Schnupperkurse nur für Mädchen und Frauen
 - Eigene finanzielle Ressourcen für den Sport und/oder sportliche Betätigung bei Mädchen und Frauen
 - Sensibilisierungskampagnen mit Mädchen und Frauen als Zielgruppe

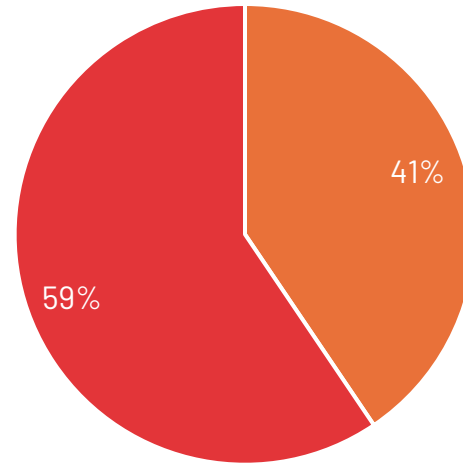
Mitglieder nach Alter

F16: Anzahl der registrierten Mitgliedschaften von **Mädchen und Jungen unter 18 Jahren** in Österreich im Jahr 2023



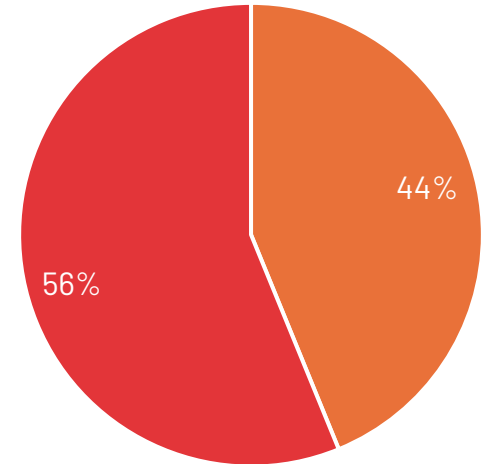
■ Mädchen unter 18 Jahre ■ Jungen unter 18 Jahre

F17a: Anzahl der registrierten Mitgliedschaften von **Frauen und Männern 18-64 Jahre** in Österreich im Jahr 2022



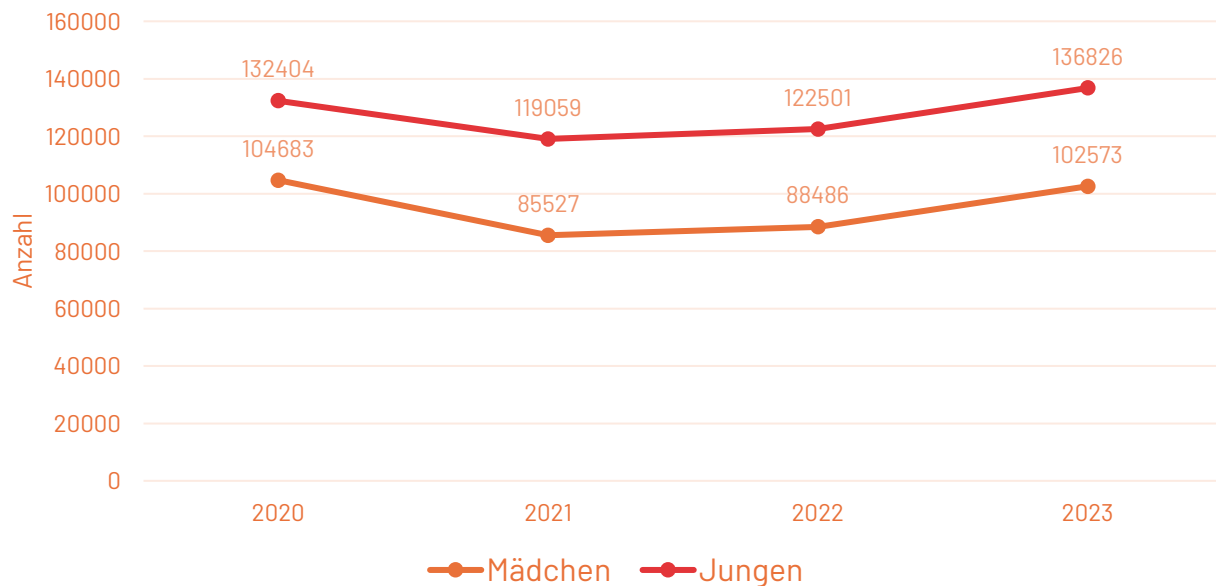
■ Frauen 18-64 Jahre ■ Männer 18-64 Jahre

F17b: Anzahl der registrierten Mitgliedschaften von **Frauen und Männern ab 65 Jahren** in Österreich im Jahr 2022

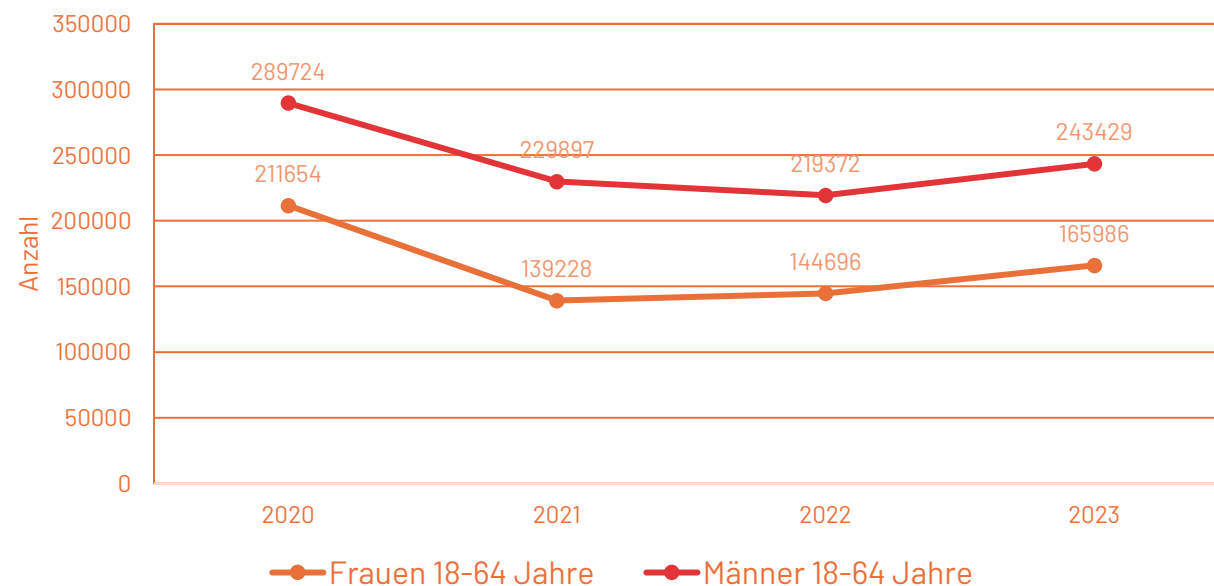


■ Frauen ab 65 Jahre ■ Männer ab 65 Jahre

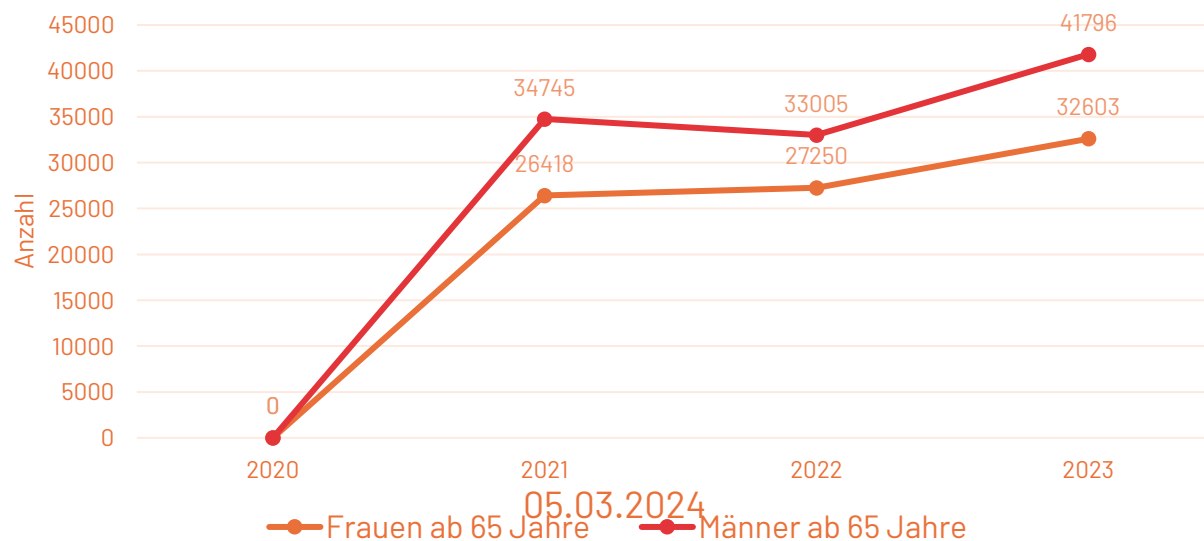
F16: Entwicklung Mitgliedschaften **unter 18 Jahre**



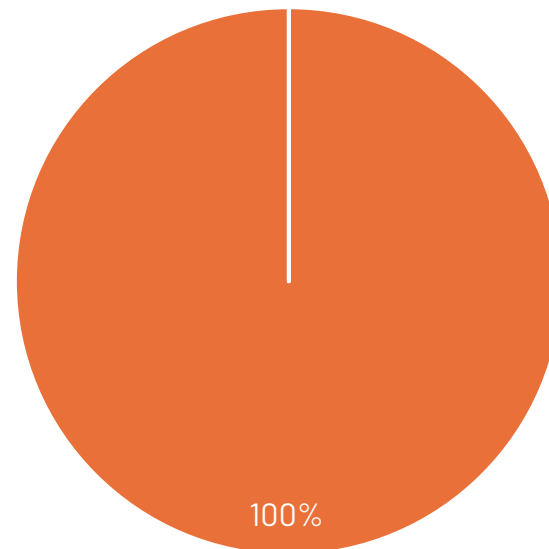
F17a: Entwicklung Mitgliedschaften **18 - 64 Jahre**



F17b: Entwicklung Mitgliedschaften **ab 65 Jahre**

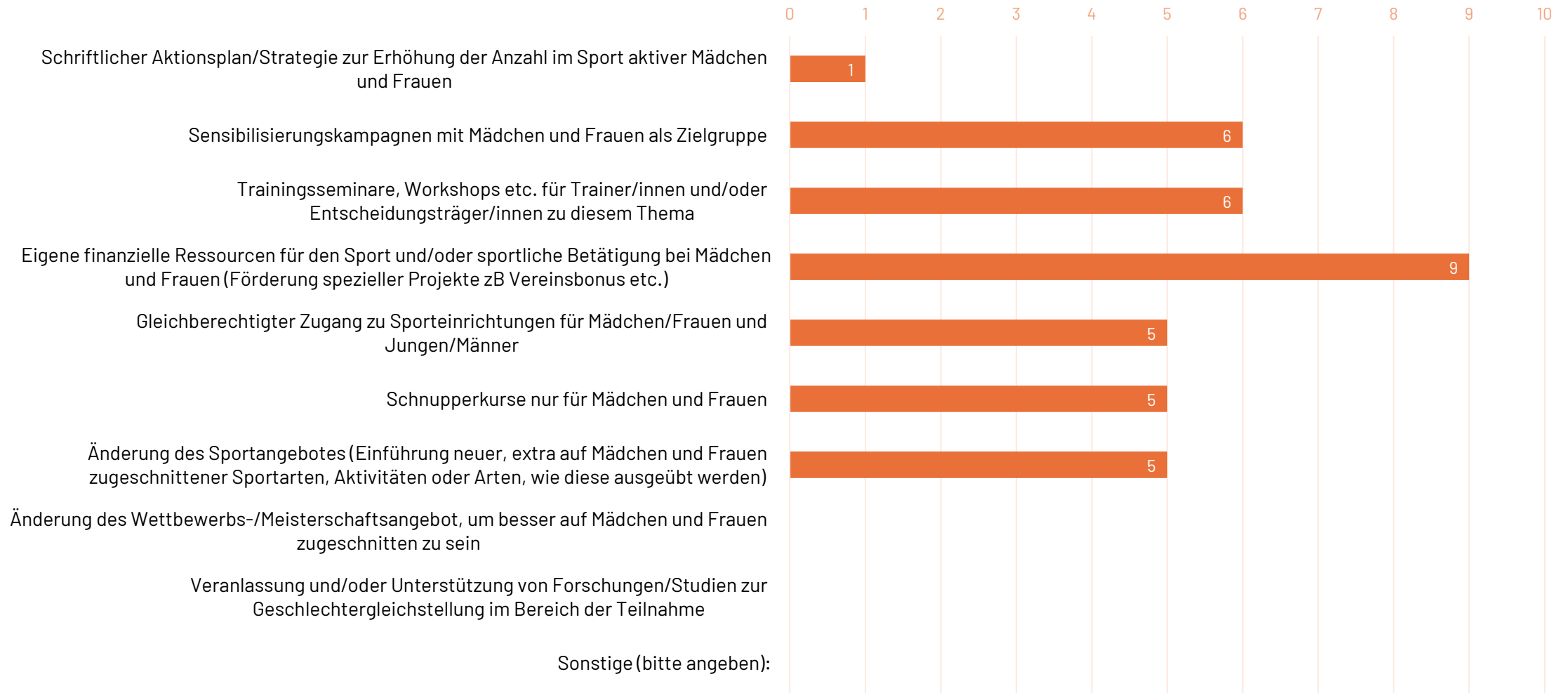


F18: Hat Ihre Organisation im Jahr 2023 **Handlungen gesetzt oder Maßnahmen** ergriffen, um die **Anzahl der im Sport und/oder bei sportlicher Betätigung aktiven Mädchen und Frauen zu erhöhen?**

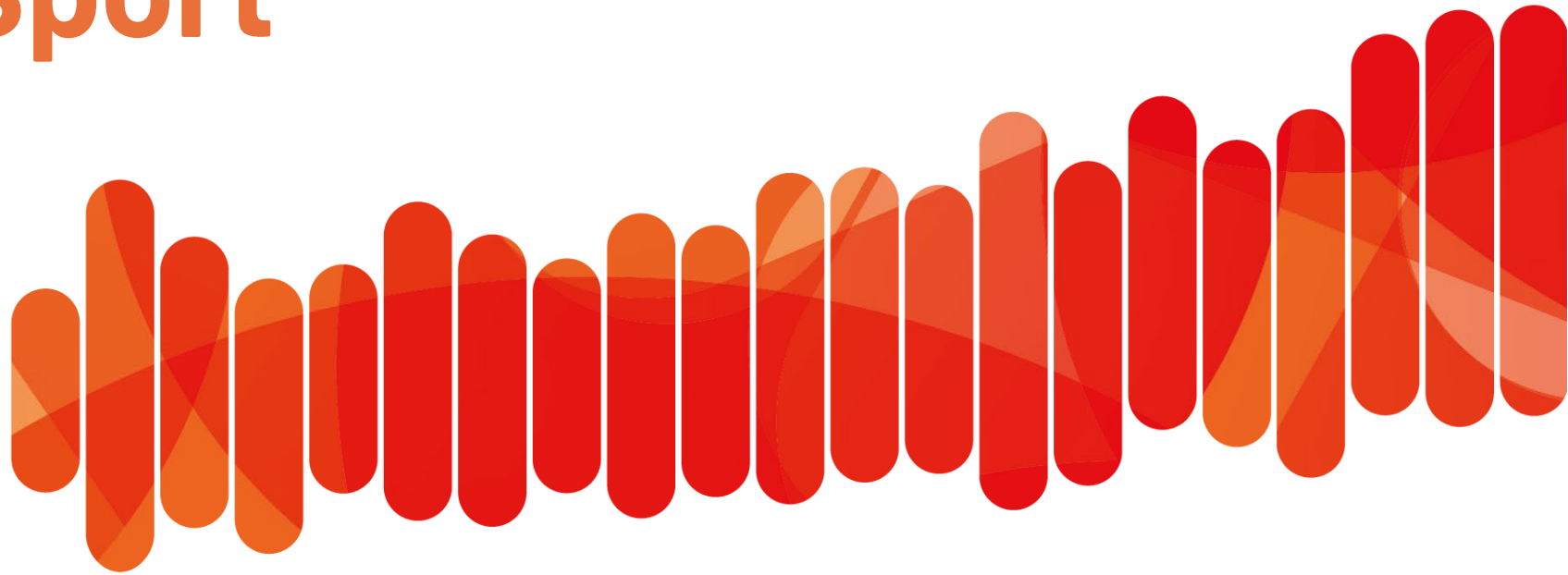


■ ja ■ nein

F19: Hat Ihre Organisation mit einem oder mehreren dieser **Instrumente** gearbeitet, um die **Anzahl der im Sport und/oder bei sportlicher Betätigung aktiven Mädchen und Frauen zu erhöhen?**



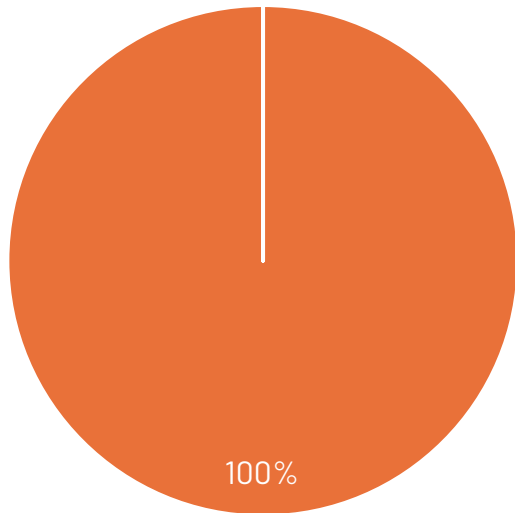
4. Vermeidung von geschlechtsspezifischer Gewalt im Sport



Zusammenfassung Vermeidung von geschlechtsspezifischer Gewalt im Sport

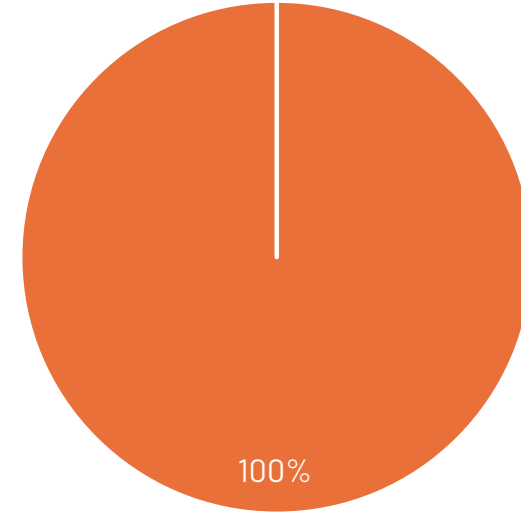
- F20: **10 der 10 SPORTUNION-Organisationen** haben eine(n) aktuelle(n) spezifische(n) **Richtlinie** und/oder **Aktionsplan** zur Vermeidung und Bekämpfung geschlechtsspezifischer Gewalt im Sport.
- F26: **10 von 10 SPORTUNION-Organisationen** haben im Jahr 2023 Aktionen/Maßnahmen zur **Vermeidung und Bekämpfung geschlechtsspezifischer Gewalt** im Sport geplant und auch umgesetzt.
- F27: Beispiele für geplante Aktionen/Maßnahmen
 - Fortbildungsseminare, Workshops etc. für Trainer:innen und/oder Entscheidungsträger:innen
 - Sensibilisierungskampagnen (intern oder/und extern) zu diesem Thema
 - Richtlinien zur Vorgehensweise bei Fällen von geschlechtsspezifischer Gewalt (Interventionsschema)
 - Verhaltenskodex/Ethikrichtlinien für Trainer:innen und/oder Personen in Leitungs- und Entscheidungspositionen

F26a: Hat Ihre Organisation im Jahr 2023
Aktionen/Maßnahmen zur **Vermeidung und
Bekämpfung geschlechtsspezifischer
Gewalt im Sport geplant**?



■ ja ■ nein

F26b: Hat Ihre Organisation im Jahr 2023
Aktionen/Maßnahmen zur **Vermeidung und
Bekämpfung geschlechtsspezifischer
Gewalt im Sport umgesetzt**?

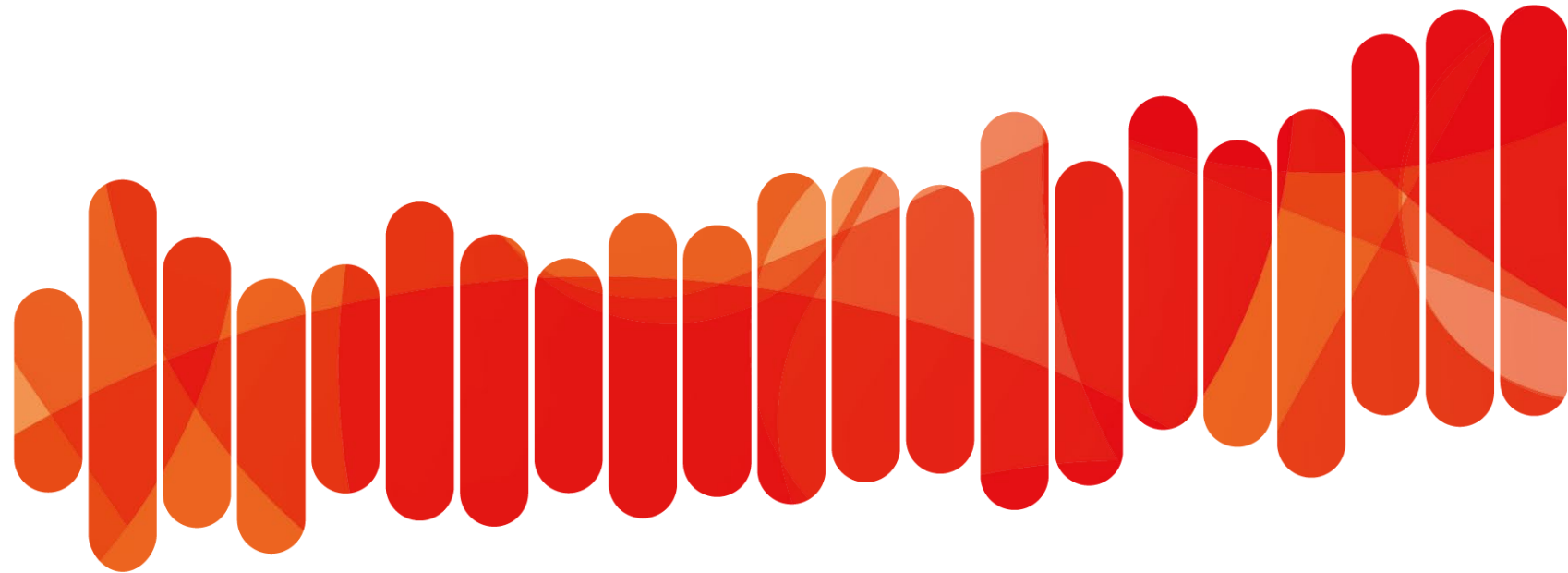


■ ja ■ nein

F27: Folgende Instrumente wurden zur Vermeidung und Bekämpfung geschlechtsspezifischer Gewalt im Sport eingesetzt



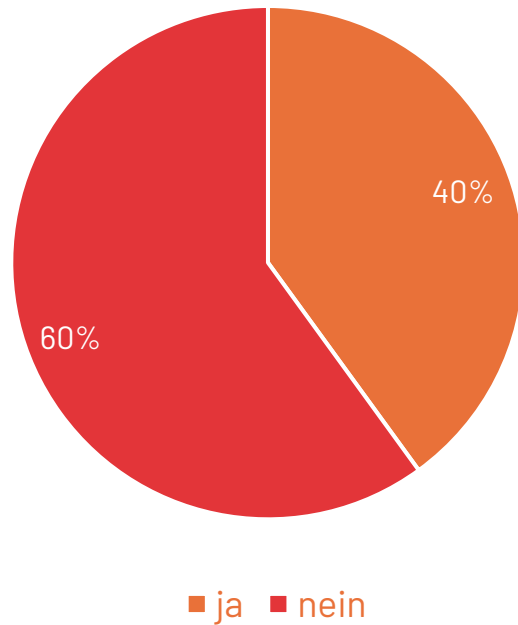
5. Chancengleichheit von Männern und Frauen in den Medien/in der Kommunikation



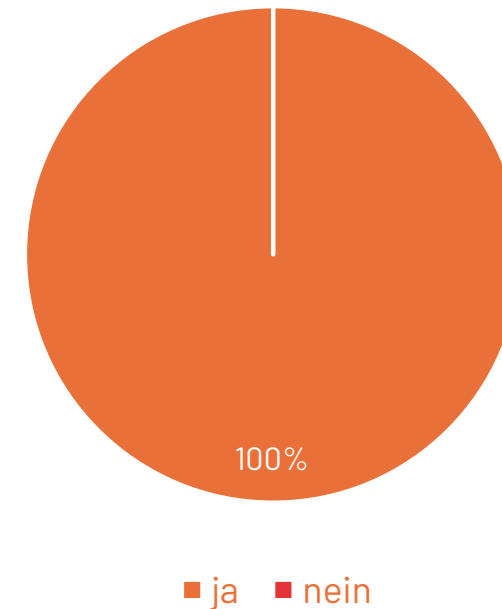
Zusammenfassung Chancengleichheit von Männern und Frauen in den Medien/in der Kommunikation

- F28: **4 von 10 SPORTUNION-Organisationen** haben seit 2015 **gemeinsam mit den (öffentlichen und/oder privaten) Medien** Maßnahmen umgesetzt, um eine **ausgewogene Darstellung** von Sport ausübenden Frauen und Männern zu erreichen.
- F30: Alle **10 SPORTUNION-Organisationen** haben **Darstellungsrichtlinien** für die ausgewogene Repräsentation der Geschlechter in den Inhalten von Kommunikationsmaterialien (Texten, Bildern etc.), die von den SPORTUNION-Organisation produziert werden, einschließlich in sozialen Medien.

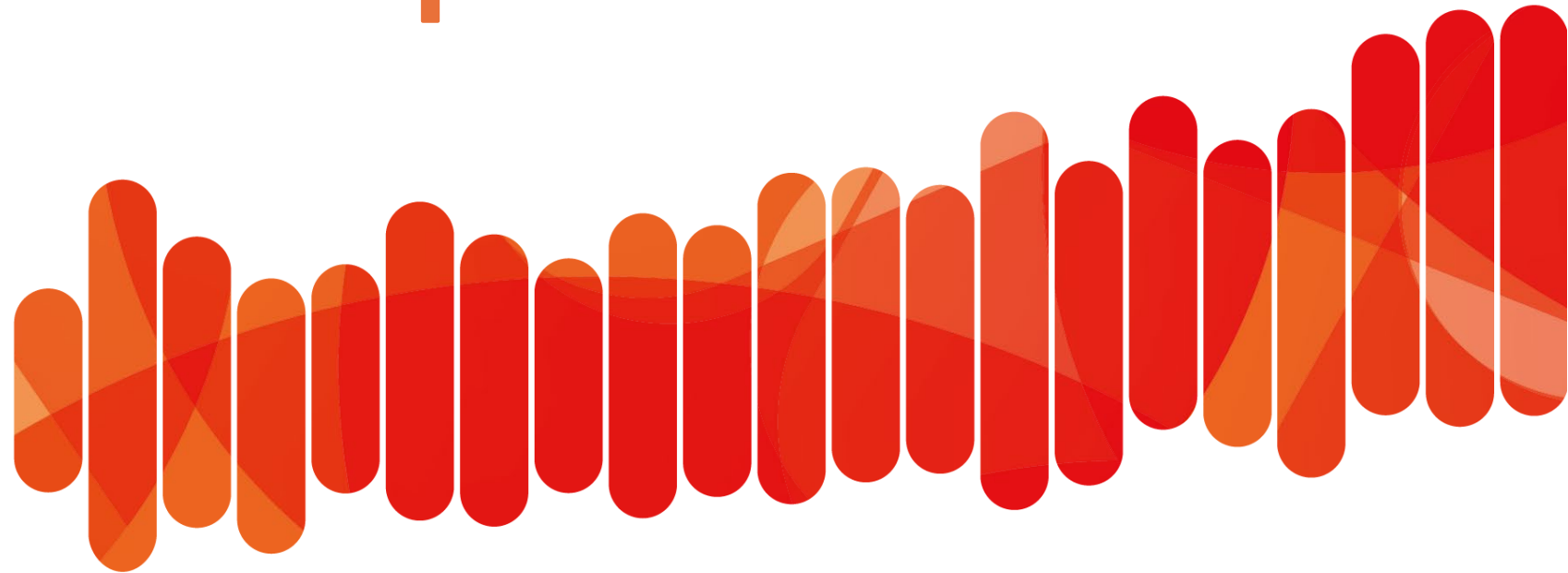
F28: Haben Sie im Jahr 2023 gemeinsam mit den (öffentlichen und/oder privaten) **Medien** Maßnahmen umgesetzt, um eine ausgewogene Darstellung von Sport ausübenden Frauen und Männern zu erreichen? **(extern)**



F30: Haben Sie im Jahr 2023 **Darstellungsrichtlinien** für die ausgewogene Repräsentation der Geschlechter in den Inhalten von Kommunikationsmaterialien, die von Ihrer Organisation produziert werden, einschließlich in sozialen Medien? **(intern)**



6. Richtlinien und Programme zur Chancengleichheit von Frauen und Männern im Sport



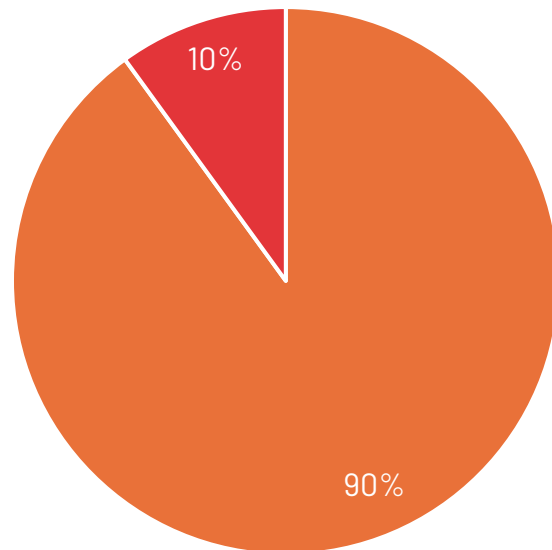
Zusammenfassung Richtlinien und Programme zur Chancengleichheit von Frauen und Männern im Sport

- F32: In **9 von 10 SPORTUNION-Organisationen** wird die **Chancengleichheit** von Frauen und Männern im aktuellen Sportstrategie-Plan (Leitbild/Verbandskonzept) **erwähnt**.
- F33: **4 von 10 SPORTUNION-Organisationen** verfügen über eine(n) aktuelle(n) spezifische(n) schriftliche Richtlinie und/oder Aktionsplan für **Fortschritte in Richtung Chancengleichheit** von Frauen und Männern im Sport.
- F42: Aktuell haben **2 SPORTUNION-Organisation** eine **Gender-Mainstreaming-Strategie**, um die Chancengleichheit von Frauen und Männern im Sport zu erreichen.

Entwicklung 2020/2021

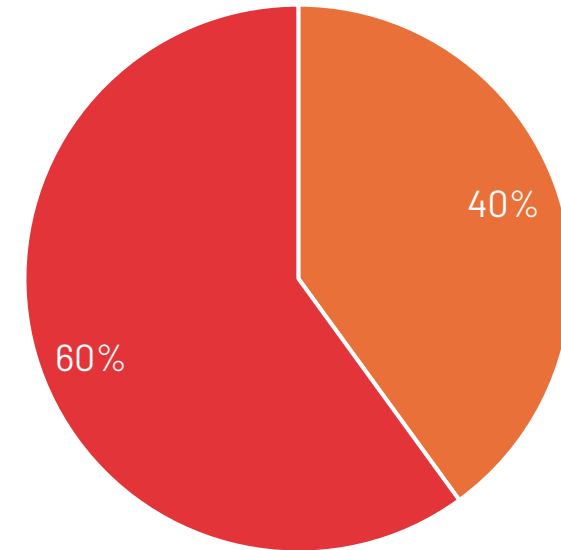
- F33: **4 von 10 SPORTUNION-Organisationen** verfügen im Jahr 2023 über eine(n) aktuelle(n) spezifische(n) schriftliche Richtlinie und/oder Aktionsplan für Fortschritte in Richtung Chancengleichheit von Frauen und Männern im Sport. Im Jahr **2020 hatte noch keine Organisation eine Richtlinie** bzw. einen Aktionsplan.

F32: Wird die Chancengleichheit von Frauen und Männern in Ihrem aktuellen **Sportstrategieplan erwähnt?**
(Leitbild/Verbandskonzept)



■ ja ■ nein

F33: Hat Ihre Organisation eine(n) aktuelle(n) spezifische(n) schriftliche **Richtlinie und/oder Aktionsplan für Fortschritte in Richtung Chancengleichheit** von Frauen und Männern im Sport?



■ ja ■ nein



VIELEN DANK!